

112 年董事會及功能性委員會績效評估執行情形

112 年度內部績效評估之範圍包括董事會、個別董事成員、功能性委員會，評估之方式為內部自評及成員(委員)自我評估，評估標準分為極差、差、中等、優、極優 5 等級，112 年度內部績效評估結果均為「極優」(如下表)。

112 年度內部績效評估結果

評估對象	評估項目	評估結果
董事會	對公司營運之參與程度 提升董事會決策品質 董事會組成與結構 董事的選任及持續進修 內部控制	極優
個別董事成員	公司目標與任務之掌握 董事職責認知 對公司營運之參與程度 內部關係經營與溝通 董事之專業及持續進修 內部控制	極優
功能性委員： 薪資報酬委員會	對公司營運之參與程度 功能性委員會職責認知 提升功能性委員會決策品質 功能性委員會組成及成員選任 內部控制	極優
功能性委員： 審計委員會	對公司營運之參與程度 功能性委員會職責認知 提升功能性委員會決策品質 功能性委員會組成及成員選任 內部控制	極優

*評估期間為 112 年 1 月 1 日至 112 年 12 月 31 日